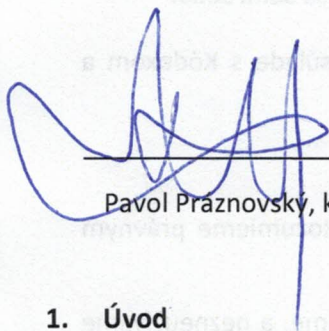


GRIZZLY S.R.O. ETICKÝ A OBCHODNÝ KÓDEX

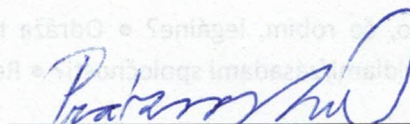
Prehlásenie Pavla Práznovského a Kristíny Práznovskej, majiteľov GRIZZLY s.r.o. :

Náš záväzok k etickému správaniu a pevné etické základy sú jednou z najdôležitejších súčastí prevádzky GRIZZLY s.r.o.. Zaviazali sme sa podnikáť správnym spôsobom na základe etických zásad a dodržiavania pravidiel.

Ďakujeme, že podporujete naše hodnoty a pomáhate nám robiť veci správne. Neznamená to len, že poskytujeme výnimočne kvalitné produkty a služby a spravodlivé ceny, ale tiež to, že v podnikaní a práci vždy myslíme na etiku a integritu. Sledujeme celú našu prevádzku, či je v súlade s naším kódexom.



Pavol Práznovský, konateľ



Kristína Práznovská, konateľ

1. Úvod

Tento ETICKÝ A OBCHODNÝ KÓDEX spoločnosti GRIZZLY s.r.o. slúži ako náš etický záväzok a ako návod na správne obchodné správanie pre všetky naše zainteresované strany. My v GRIZZLY s.r.o. sme sa zaviazali podnikáť legálne, eticky a transparentným spôsobom. Tento dokument sa vzťahuje na všetkých zamestnancov, ktorí pracujú pre spoločnosť GRIZZLY sro. (vrátane vlastníkov, manažérov, vedúcich tímov, zamestnancov, dočasných zamestnancov alebo konzultantov).

GRIZZLY s.r.o. od svojich zamestnancov očakáva, že budú nestranní a čestní vo všetkých záležitostiach súvisiacich s ich prácou.

Od všetkých zamestnancov sa očakáva, že budú dodržiavať tento kódex vo svojom profesionálnom, ako aj osobnom správaní, budú sa ku každému správať s rešpektom a čestne.

Spoločnosť GRIZZLY s.r.o. je kedykoľvek otvorená akýmkoľvek otázkam bez hrozby potrestania voči komukoľvek za to, že v dobrej viere nahlási nesprávne konanie.

Manažéri a lídri majú vyššiu zodpovednosť za demonštrovanie dôležitosti tohto Kódexu, a to aj svojimi činmi. Manažéri a vedúci sú zodpovední za rýchle riešenie každej nastolenej etickej otázky alebo obavy. Zamestnanci musia spolupracovať pri vyšetrovaní potenciálneho alebo údajného pochybenia.

Nedodržiavanie tohto kódexu sa považuje za pochybenie, ktoré by si mohlo vyžadovať disciplinárne konanie vrátane ukončenia pracovného pomeru.

2. Etické hodnoty spoločnosti GRIZZLY s.r.o.

Konať úprimne a čestne

Podporovať tímovú prácu a spoluprácu

Dodržiavať pravidla BOZP na pracovisku

Prevziať osobnú zodpovednosť za prácu a dodržiavania kodexu spoločnosti

3. Etické rozhodovanie

Etické správanie je rozhodovanie založené na hodnotách. Niekoľko kľúčových otázok môže pomôcť identifikovať situácie, ktoré môžu byť neetické, nevhodné alebo nezákonné. Opýtajte sa sami seba:

Je to, čo robím, legálne? • Odráža to naše firemné hodnoty a etiku? • Je to v súlade s Kódexom a pravidlami/zásadami spoločnosti? • Rešpektuje práva iných? • Je to správne?

4. Dodržiavanie zákonov a predpisov

Náš záväzok k bezúhonnosti začína dodržiavaním zákonov, pravidiel a nariadení. Rozumieme právnym požiadavkám a obchodným praktikám zákonného podnikania a dodržiavame ich.

Zaviazali sme sa dodržiavať každú platnú a záväznú zmluvnú dohodu, ktorú uzatvoríme, a nezneužívame naše práva.

5. Ľudské práva

Zaviazali sme sa rešpektovať ľudskú dôstojnosť a práva každého jednotlivca a komunity, s ktorou sa počas práce stretávame. V žiadnom prípade nespôsobíme porušovanie ľudských práv ani k nemu neprispějeme. Naši zamestnanci sa budú ku každému správať dôstojne, s rešpektom a starostlivosťou a budú dodržiavať ľudské práva.

6. Spravodlivé pracovné podmienky a postupy

Zaviazali sme sa podporovať rovnosť v našich zamestnaneckých postupoch a spravodlivú politiku zamestnávania a odmeňovania v súlade s platnými zákonmi. Sme zásadne proti zamestnávaniu alebo uzatváraniu zmlúv o práci s deťmi. Neakceptujeme akejkoľvek formu nútenej, povinnej alebo viazanej práce. Odsudzujeme všetky formy nezákonných, nečestných a neetických pracovných praktík, ktoré vykorisťujú pracovnú silu, ničia sociálne zabezpečenie alebo slúžia ako daňové úniky, vrátane, ale nie výlučne, nelegálnej a „šedej“ práce alebo zadržovania miezd.

Naši zamestnanci budú konať bezúhonne a budú sa k svojim kolegom a ostatným pri práci správať s plným rešpektom.

7. Discriminácia, obťažovanie a šikana

Poskytujeme rovnaké príležitosti v zamestnaní a netolerujeme žiadnu diskrimináciu alebo obťažovanie alebo akýkoľvek druh šikany či zneužívania. Nesmie dochádzať k priamej alebo nepriamej diskriminácii na základe akejkoľvek profesne irelevantnej črty alebo okolností, ako je pohlavie, rodinný stav, vek, národný alebo sociálny alebo etnický pôvod, farba pleti, náboženstvo a politické názory, zdravotné postihnutie, sexuálna orientácia, zastúpenie zamestnanca či majetkové pomery. Akýkoľvek druh diskriminačného správania, obťažovania, šikanovania alebo viktimizácie je zakázaný.

Od všetkých zamestnancov sa očakáva, že budú dodržiavať najvyššie štandardy správania vo všetkej verbálnej a písomnej komunikácii založenej na vzájomnom rešpekte a musia sa zdržať akejkoľvek formy obťažovania, ohovárania alebo akéhokoľvek správania, ktoré by sa dalo považovať za urážlivé, zastrahujúce, ponižujúce, zlomyseľné alebo urážlivé.

8. Zdravie, bezpečnosť a životné prostredie

Poskytujeme čisté, bezpečné a zdravé pracovné podmienky a venujeme sa udržiavaniu zdravého životného prostredia. Zaviazali sme sa minimalizovať dopady našich prevádzok na životné prostredie. Snažíme sa znížiť využívanie obmedzených zdrojov, ako je energia alebo voda, a znižovať tvorbu škodlivých emisií, ako je odpad.

Všetci zamestnanci musia neustále dodržiavať všetky príslušné zákony, predpisy a pravidlá týkajúce sa zdravia, bezpečnosti a ochrany životného prostredia.

9. Bezpečnosť, ochrana a správne používanie majetku spoločnosti

Zodpovedáme za bezpečnosť, ochranu a hospodárne využívanie majetku spoločnosti. Naše zdroje vrátane času, materiálu, vybavenia a informácií sú poskytované len na legitímne obchodné použitie. Príležitostné osobné použitie je povolené, pokiaľ je zákonné, neovplyvňuje pracovný výkon alebo narúša morálku na pracovisku.

Všetci zamestnanci sú povinní dodržiavať príslušné bezpečnostné opatrenia a s majetkom spoločnosti, či už hmotným alebo nehmotným, by mali zaobchádzať s rešpektom a nemali by zneužívať majetok spoločnosti ani ho neopatrne používať.

10. Vedenie účtovníctva, finančná správa

Naše účtovné knihy, záznamy, účty a finančné výkazy sú udržiavané s primeranými podrobnosťami, musia pravdivo a správne odrážať naše transakcie. Odsudzujeme všetky formy prania špinavých peňazí, preto sme sa zaviazali obchodovať s partnermi zapojenými do legitímnych obchodných aktivít s finančnými prostriedkami pochádzajúcimi z legitímnych zdrojov.

Zaväzujeme sa k spravodlivému zdaňovaniu a vyhýbaniu sa všetkým praktikám daňových únikov, vrátane nevystavovania príjmových alebo falošných účtovných výdavkových faktúr.

Všetci zamestnanci musia dodržiavať účtovné postupy, zabezpečiť, aby boli obchodné transakcie vhodne zaznamenané a zdokumentované, a uistiť sa, že všetky zverejnenia vo finančných správach sú úplné, čestné, presné, včasné a zrozumiteľné. Zamestnanci nesmú nevhodne ovplyvňovať, manipulovať alebo zavádzať akýkoľvek audit.

11. Protipodvodné konanie

Podvod – čin alebo zámer podvádzat', kradnúť, klamať alebo zavádzať – je neetický a vo väčšine prípadov aj trestný. Podvody v akejkoľvek forme (vrátane napríklad predkladania falošných správ o výdavkoch, falšovania alebo pozmeňovania finančných dokumentov alebo osvedčení, sprenevery majetku alebo zneužívania majetku spoločnosti, akéhokoľvek nepravdivého finančného alebo nefinančného záznamu v záznamoch alebo výkazoch) sú zakázané.

12. Súkromie, ochrana osobných údajov

Rešpektujeme súkromie ľudí a uznávame, že zákazníci, zamestnanci a iné fyzické osoby potrebujú mať istotu, že ich osobné údaje sa spracúvajú primerane a na legitímne obchodné účely. Zaviazali sme sa dodržiavať GDPR a všetky zákony o ochrane osobných údajov. Získavame a uchováваме iba nevyhnutné osobné údaje a vlastníkom údajov o týchto činnostiach poskytujeme náležité informácie. Zavádzame správne bezpečnostné opatrenia na zabezpečenie dôvernosti, integrity a dostupnosti osobných údajov.

Naši zamestnanci musia dodržiavať zákonné požiadavky GDPR, uplatňovať postupy, ktoré sú v súlade s predpismi GDPR, aby zabezpečili zákonnosť činností nakladania s osobnými údajmi a ich spracovaním.